

2019 - 2021

---



LAB SANTE  
MALADIES  
CHRONIQUES

FONDATION  
HUMANINNOV

*HUMANINNOV est une fondation sous égide de la fondation FACE*

L'intelligence collective  
au service de l'inclusion  
du malade chronique



HUMANINNOV

France Intelligence  
Collective 2022  
Proposition HUMANINNOV

# LANCEMENT DU COLLECTIF POUR L'INCLUSION DES MALADIES CHRONIQUES AU TRAVAIL

**La Fondation HUMANINNOV a le soutien et le parrainage d'acteurs de premier plan pour le développement de l'intelligence collective inclusive dans les territoires concernant des enjeux sociétaux essentiels tels la santé, l'insertion professionnelle et l'énergie.**

Sous l'impulsion de Myriam EL KHOMRI, Présidente d'Honneur de la Fondation HUMANINNOV, elle envisage de développer des actions particulières concernant les maladies chroniques qui sont en progression significative qu'il s'agisse des cancers, diabète, sclérose en plaques, maladies cardio-vasculaires, maladies psychiques, sida... Or les progrès thérapeutiques permettent désormais un meilleur état de santé des personnes atteintes et plus fréquemment d'envisager leur maintien dans un emploi quelque que soit leur handicap (physique, sensoriel, mental, psychique).

Sous certaines conditions, la poursuite d'un exercice professionnel constitue d'ailleurs l'une des dimensions essentielles de l'amélioration de leur état de santé et par voie de conséquence d'une meilleure qualité de vie.

Mais, souvent, le manque d'engagement des entreprises, des administrations ou des associations, parfois le manque de coordination entre le personnel soignant les malades et les employeurs, limite la mise en place d'une véritable prévention des risques de désinsertion professionnelle.

A cette fin, HUMANINNOV envisage la création d'une fédération des Laboratoires vivants d'expérimentation qui poursuivent des objectifs convergents dans le domaine de l'insertion professionnelle des personnes porteuses de pathologies chroniques.



# LANCEMENT DU COLLECTIF POUR L'INCLUSION DES MALADIES CHRONIQUES AU TRAVAIL

Cette fédération a un triple objectif :

- 1. Valoriser les laboratoires vivants français** poursuivant globalement des buts comparables en capitalisant sur leurs actions afin d'en tirer les enseignements positifs relatifs à l'intégration, aux parcours professionnels et au maintien dans l'emploi des salariés porteurs de pathologies chroniques ;
- 2. Favoriser l'appropriation d'une culture de prévention** en partant des préconisations des acteurs de terrain compétents pour fonder des actions concrètes de nature à régler des situations de travail réelles, et non seulement la mise en conformité avec la réglementation. Des initiatives thérapeutiques seront identifiées pour permettre un bon équilibre traitement médical et travail.
- 3. Déployer le critères de robustesse méthodologique** permettant de reproduire à plus large échelle les expériences réussies en y associant dès le départ des partenaires français et européen sur la base d'une charte pour atteindre un niveau de labellisation potentiel (Par ex. Label Intelligence collective Inclusive santé).

Les membres fondateurs du collectif pour l'inclusion des salariés porteurs de maladies chroniques sont ASSYSTEM, SIACI SAINT HONORE, BECTON DICKINSON, AYMING, TECHNICOLOR, HARMONIE MUTUELLE

Dans cet esprit nous souhaitons vous associer à nos actions afin d'étudier avec vous, si vous partagez nos convictions, les modalités de coopération qui pourraient nous faire progresser ensemble et surtout développer une meilleure insertion sociale des personnes porteuses de maladies chroniques.

**Patricia Ardillier, Fondatrice et présidente d'HUMANINNOV.**

*« J'ai été convaincue par l'initiative de la Fondation HUMANINNOV, la charte de l'inclusion du malade chronique en entreprise permettra à de nombreux employeurs d'apporter des réponses pratiques à la problématique de l'emploi des salariés atteints de pathologies chroniques à laquelle ils sont confrontés »*

**Agnès BUZYN**  
**Ministère de la santé et des solidarités**  
Courrier adressé à la Fondation  
HUMANINNOV le 19.12.2019

# IL EST URGENT D'AGIR !

## ETAT DES LIEUX

### MALADIES CHRONIQUES

80%

Sont en activité  
professionnelle

93%

Déclarent que leur situation  
de handicap est invisible

20%

De la population  
active d'ici 2025

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. 1/5ème de la population active sera concerné par la maladie chronique. il est temps d'accepter cette réalité et d'en tenir compte pour développer une politique inclusive au sein des entreprises et de la société civile, adaptée au mode de vie de ces personnes et aux contraintes liées à la maladie.

La première attente des malades chroniques concerne l'introduction de plus de souplesse dans la gestion du travail - temps et lieu - pour mieux faire face à la variabilité de la maladie. L'ambition de la fonction HUMANINNOV: faire émerger puis accompagner la mise en place de solutions concrètes et adaptées, afin de compléter les politiques publiques sur le sujet des maladies chroniques. Cette dynamique va se déployer sur plusieurs territoires, en mêlant les expertises et les expériences des parties prenantes au projet.

## Notre ambition

- Créer une nouvelle dynamique, soutenue par un **objectif commun** et avec l'appui des ministres de la santé et du travail, de la délégation inter-ministérielle et des territoires ;
- Redessiner le parcours **santé préventif en matière de la maladie chronique** ;
- **Favoriser la reconnaissance et l'inclusion** de la maladie chronique dans l'entreprise
- **Améliorer la responsabilité sociale des entreprises** en les incitant à signer un accord sur la thématique des maladies chroniques et à favoriser l'inclusion ;
- Placer le citoyen en position de consom'acteur, lui permettre de s'impliquer et d'agir.

# UNE CHARTE POUR ENGAGER LES ACTEURS DANS UN CHANGEMENT

Les acteurs pionniers du Lab Santé sont les premiers rédacteurs d'une Charte dédiée à l'inclusion des maladies chroniques dans le monde de l'entreprise et plus globalement au sein de toutes les organisations privées ou publiques. Ils participent au programme d'expérimentation qui a reçu le haut patronage du Ministre de la Santé et de la Solidarité.

Le déploiement de cette Charte sera élaborée en s'appuyant sur les méthodes d'intelligence collective de manière à ce que tous les acteurs s'y reconnaissent et s'engagent à déployer une démarche concrète d'inclusion au sein de leur propre structure grâce à des principes fondateurs communs.

1. Les principes fondateurs de la Charte qui seront discutées et enrichies lors du 1er Atelier d'intelligence collectif du Lab Santé : Sensibiliser et former les dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs, aux enjeux de la non-discrimination des personnes atteintes de pathologies chroniques ;
2. Promouvoir l'application du principe d'inclusion des personnes atteintes de pathologies chroniques dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation, et en particulier dans la gestion des ressources humaines ;
3. Favoriser la représentation des personnes atteintes de pathologies chroniques dans toutes leurs différences et richesses, au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité ;
4. Communiquer sur notre engagement auprès de l'ensemble de nos Collaborateurs ainsi que de nos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes d'inclusion ;
5. Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique d'inclusion des personnes atteintes de pathologies un objet de dialogue social avec les représentants du personnel ;
6. Evaluer régulièrement les progrès réalisés afin d'informer en interne comme en externe des résultats pratiques résultant de la mise en œuvre de nos engagements

# CHARTRE MALADIES CHRONIQUES ET TRAVAIL MEMBRES FONDATEURS

## **PATRICIA ARDILLIER**

Présidente et fondatrice de la  
Fondation HUMANINNOV

## **THIERRY GERVAIS**

Vice-président de la Fondation,  
Vice-président de Climicals

## **MYRIAM EL KHOMRI**

Présidente d'honneur de la fondation  
HUMANINNOV  
Directrice du Conseil SIACI SAINT HONORE

## **CHRISTIAN ANASTASY**

Directeur de projet HUMANINNOV  
Ancien directeur de l'Anap, Consultant santé

## **YANNICK JARLAUD**

Secrétaire général de la Fondation  
Directeur général VAL SOLUTION

## **PIERRE DONNERSBERG**

Président du groupe SIACI SAINT HONORE

## **DOMINIQUE LOUIS**

Président du groupe ASSYSTEM

## **MARC ADLER**

Directeur Général  
AYMING

## **NICOLAS CHANDELLIER**

Président Directeur Général  
Becton DICKINSON

## **OLGA DAMIRON**

DRH TECHNICOLOR

## **CATHERINE TOUVREY**

Directrice Générale  
HARMONIE MUTUELLE

## **CYRIL LEGRAND**

CEO OXFORD LEADERSHIP

## **SOPHIE CORMARY**

Directrice de la Communication  
Fondation HUMANINNOV



# LA FONDATION HUMANINNOV AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS SOCIÉTALES PAR L'INTELLIGENCE COLECTIVE

La Fondation HUMANINNOV promeut l'intelligence collective inclusive comme valeur clé de progrès des organisations, accompagne les changements sociétaux en mutualisant les actions et énergies des parties prenantes pour en maximiser l'impact. La fondation se veut être le reflet du dynamisme des acteurs de terrains, privés et publiques soucieux de participer aux initiatives individuelles et collectives qui dessinent les nouveaux usages et référentiels de demain.

Il est urgent désormais que chaque acteur se responsabilise et participe à la redéfinition des enjeux de croissance durable, d'insertion, de santé et d'environnement. Participer à la fondation HUMANINNOV vous en donne l'opportunité. Celle de coopérer avec les acteurs clés afin dessiner les contours d'une nouvelle approche systémique.

Le projet d'HUMANINNOV 2019/2022 **adresse trois enjeux majeurs interconnectés : la Santé, l'Energie et l'insertion professionnelle.**

Les maladies chroniques concernent 15 millions de français et sera une thématique sociétale prégnante dans les toutes prochaines années. Il appartient aux entreprises, aux institutions de santé publique, aux collectivités et aux citoyens de réinventer le parcours patient et de redéfinir les rôles de chacun dans un environnement plus digitalisé et plus personnalisé.

La transition énergétique, les énergies renouvelables s'imposent comme de nouveaux modèles incontournables. Cette transition induit là aussi de redessiner les équilibres tant au niveau de l'enjeu de mobilité sur les territoires que de celui de la consommation.

En organisant des Labs, HUMANINNOV développe la croissance et l'émergence de nouveaux modèles par l'intelligence collective. Nous sommes convaincus que chaque acteur a un potentiel d'innovation et une faculté de rebonds. Nous sommes persuadés que le partage de nos expériences et l'expérimentation pour l'emploi, la santé, le développement durable sont synonymes de succès à venir. En soutenant et participant à la fondation, vous contribuez à construire notre société de demain.



**HUMANINNOV**  
Fondation sous égide de FACE

---

[www.humaninnov.org](http://www.humaninnov.org)

06 83 87 15 46

361 avenue du Président Wilson  
93200 Saint-Denis La Plaine  
FRANCE

